



Comune di Sclafani Bagni
Città Metropolitana di Palermo

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N. 54 DEL 11/09/2020

Oggetto: approvazione “Piano di azioni positive” per il triennio 2020-2022 ai sensi dell’articolo 48 del decreto legislativo n. 198/2006.

L’anno duemilaventi, il giorno undici, del mese di settembre, alle ore 12:10 e seguenti nella sala delle adunanze della sede comunale, si è riunita la Giunta comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l’adunanza il sig. Giuseppe Solazzo nella sua qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti ed assenti i/le Signori/e:

COMPONENTI			Presenti	Assenti
Solazzo	Giuseppe	Sindaco	X	
Capuano	Lucia Maria Fatima	Assessora	X	
Leone	Giuseppe	Assessore	X	
Castellana	Giuseppe	Assessore		X
Scira	Franca	Assessora	X	
TOTALE			4	1

Fra gli assenti sono giustificati i/le Signori/e:

Partecipa il segretario comunale dott. Mario Chimento.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull’oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista l'allegata proposta di deliberazione presentata dal Responsabile del Settore Amministrativo-Finanziario;

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnico-amministrativa espresso sulla stessa;

Visto l'articolo 48 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246”*;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi in modo palese;

DELIBERA

di approvare l'allegato “Piano di azioni positive” per il triennio 2020-2022 ai sensi e per gli effetti dell'articolo 48 del decreto legislativo n. 198/2006 *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246”*;

di incaricare l'Ufficio Personale di trasmettere copia della presente deliberazione ai RR.SS.UU. e alle Organizzazioni Sindacali;

di dare adeguata pubblicità al Piano disponendone la pubblicazione sul sito internet istituzionale www.comune.sclafanibagni.pa.it, nella sezione Amministrazione Trasparente e in un luogo accessibile a tutti i dipendenti.

Indi, ravvisata l'urgenza di provvedere in merito, con separata votazione favorevole unanime espressa in modo palese;

DICHIARA

la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. n. 44/1991.

Comune di Sclafani Bagni
Città Metropolitana di Palermo

Proposta di deliberazione da sottoporre alla Giunta comunale ad oggetto: **approvazione “Piano di azioni positive” per il triennio 2020-2022 ai sensi dell’articolo 48 del decreto legislativo n. 198/2006.**

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO

(nominato con determinazione del Sindaco n. 99 del 20 maggio 2019)

Premesso:

- che il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246*”, all’articolo 48 prevede che le Amministrazioni dello Stato, anche a ordinamento autonomo, le province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici, predispongono piani di azioni positive, di durata triennale, tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro tra uomini e donne. Detti piani, tra l’altro, al fine di promuovere l’inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sotto rappresentate, ai sensi dell’articolo 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussista un divario fra generi non inferiore a due terzi;
- che l’articolo 48, comma 1, del decreto legislativo n. 198/2006 prevede che in caso di mancato adempimento si applica l’articolo 6, comma 6, del decreto legislativo n. 165/2001 il quale stabilisce che le Amministrazioni pubbliche che non provvedono all’adempimento, non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

Richiamato il Piano di azioni positive per il triennio 2019-2021 approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 12 dell’11 febbraio 2019;

Vista la nota n. SCL-2020-0004601 del 01 settembre 2020 con la quale il Comitato Unico di Garanzia ha trasmesso proposta di “Piano di azioni positive” per il triennio 2020-2022;

Ritenuto, comunque, di dover formalizzare, secondo le previsioni del citato decreto legislativo n. 198/2006 “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246*”, un apposito “Piano di azioni positive” in materia di pari opportunità per il triennio 2020-2022;

Visto il vigente Regolamento comunale sull’ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto il decreto legislativo n. 165/2001;

Visto il vigente CCNL;

Visto l’O.A.EE.LL. vigente nella Regione Sicilia;

PROPONE

di approvare l'allegato "Piano di azioni positive" per il triennio 2020-2022 ai sensi e per gli effetti dell'articolo 48 del decreto legislativo n. 198/2006 "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*";

di incaricare l'Ufficio Personale di trasmettere il Piano ai RR.SS.UU. e alle Organizzazioni Sindacali;

di dare adeguata pubblicità allo stesso disponendone la pubblicazione sul sito internet istituzionale *www.comune.sclafanibagni.pa.it*, nella sezione Amministrazione Trasparente e in un luogo accessibile a tutti i dipendenti.

Sclafani Bagni, 03 settembre 2020

**Il Responsabile del settore
f.to Orazio Giuseppe Granata**

**Parere di regolarità tecnico-amministrativa: favorevole
Il Responsabile del settore amministrativo-finanziario
f.to Orazio Giuseppe Granata**

Comune di Sclafani Bagni
Città Metropolitana di Palermo

PIANO DI AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2020-2022
(articolo 48 decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198)

Descrizione introduttiva

Il Piano di azioni positive, oltre a rispondere ad un obbligo di legge, articolo 48 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*", vuole porsi nel contesto del comune di Sclafani Bagni come strumento semplice e operativo per l'applicazione concreta delle pari opportunità tra uomini e donne avuto riguardo alla realtà ed alle dimensioni dell'Ente.

Nell'organizzazione del comune di Sclafani Bagni è presente una forte componente maschile e per questo motivo, nella gestione del personale, è necessario porre un'attenzione particolare nell'implementazione di strumenti per promuovere le reali pari opportunità come fatto significativo di rilevanza strategica.

Il Piano, se compreso e ben utilizzato, potrà permettere a tutto il personale interessato di espletare le proprie mansioni con impegno, con entusiasmo e senza particolari disagi, anche solo dovuti a situazione di malessere ambientale.

Nel periodo di vigenza del Piano saranno raccolti pareri, consigli, osservazioni, suggerimenti da parte del personale dipendente, dalle organizzazioni sindacali e dell'Amministrazione comunale in modo da poterlo rendere sempre più dinamico ed effettivamente efficace.

Analisi della situazione del personale

Alla data dell'1 gennaio 2020, la situazione del personale dipendente in servizio risulta essere la seguente:

TABELLA 1 – DIPENDENTI IN SERVIZIO ALL'1 GENNAIO 2020

Dipendenti tempo indeterminato			Dipendenti tempo determinato			Totale dipendenti	
Cat.	Uomo	Donna	Cat.	Uomo	Donna	Uomo	Donna
D1	3		D1			3	
C	3		C			3	
B3	3	1	B3			3	1
B1	5	1	B1			5	1
Totale	14	2	Totale			14	2

TABELLA 2 – RESPONSABILI DEI SETTORI ALL'1 GENNAIO 2020

	1° Settore	2° Settore	3° Settore	Totale
Uomo	1	1 ad interim	1 ad interim	2
Donna				

**TABELLA 3 - PERCENTUALI UOMO/DONNA
PERSONALE TEMPO INDETERMINATO**

	Cat. D1	Cat. C	Cat. B3	Cat. B1	Sul totale
Uomo	3	3	3	5	87,50%
Donna			1	1	12,50%

**TABELLA 4 - PERCENTUALI UOMO/DONNA
TUTTO IL PERSONALE**

	Cat. D1	Cat. C	Cat. B3	Cat. B1	Sul totale
Uomo	3	3	3	5	87,50%
Donna			1	1	12,50%

**TABELLA 5 - ETÀ MEDIA UOMO/DONNA
TUTTO IL PERSONALE**

	Cat. D1	Cat. C	Cat. B3	Cat. B1	Sul totale
Uomo	61	57	57	56	58
Donna			54	56	55

Dalle superiori tabelle si evince:

- TABELLA 1 – che relativamente a tutto il personale in servizio, il divario tra uomini (n. 14) e donne (n. 2) è pari a n. 12;
- TABELLA 2 – non sono presenti dipendenti donna che possono ricoprire il ruolo di responsabile di settore;
- TABELLA 3 - che relativamente al personale a tempo indeterminato, essendo la percentuale sul totale pari al 12,50%, la presenza femminile non è ben rappresentata;
- TABELLA 4 – che relativamente a tutto il personale in servizio e all'interno di ciascuna categoria la presenza femminile non è ben rappresentata;
- TABELLA 5 - che l'età media del personale femminile è in linea con quella maschile.

AZIONI POSITIVE DEL PIANO

Il Piano di azioni positive sarà orientato a presidiare l'uguaglianza delle opportunità offerte alle donne e agli uomini nell'ambiente di lavoro e a promuovere politiche di conciliazione delle responsabilità professionali e familiari.

Il Piano si propone di:

- a) rimuovere gli ostacoli che impediscono la realizzazione di pari opportunità nel lavoro per garantire il riequilibrio delle posizioni femminili nei ruoli e nelle posizioni in cui sono sotto rappresentate;
- b) garantire la formazione e l'aggiornamento di tutto il personale, senza discriminazione di genere garantendo, quindi, la partecipazione a corsi di formazione qualificati;
Ogni dipendente ha facoltà di proporre richieste di corsi di formazione al proprio Responsabile di Settore: tutte le richieste, ivi comprese quelle provenienti dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione, sono convogliate al Responsabile del Settore Amministrativo-Finanziario che elabora il piano di formazione annuale dell'Ente. Durante l'anno i dipendenti partecipano in orario di lavoro a corsi di formazione sia esterni che interni, con copertura di tutte le spese di trasferta. Tutti gli attestati dei corsi frequentati vengono conservati nel fascicolo individuale di ciascuno presso l'Ufficio Personale;
- c) rimuovere o attenuare le difficoltà connesse alla condizione di madre, sì da conciliare la vita professionale con la vita familiare e con le esigenze educative ed affettive della prole – specie nei primi anni di vita – mediante la previsione dell'obbligo di stringente motivazione, correlata a ineludibili ed oggettive esigenze di interesse pubblico, per la negazione di ogni richiesta di orario di lavoro flessibile che si appalesi funzionale alla finalità indicata. Ferma restando la disciplina del CCNL, si deve comunque cercare di individuare sempre la soluzione che realizzi il migliore temperamento delle esigenze della lavoratrice con l'interesse pubblico;
- d) favorire il reinserimento nel lavoro per coloro che siano stati assenti per maternità, congedi parentali o aspettative eliminando qualsiasi discriminazione nel percorso di carriera;
- e) migliorare la qualità del lavoro e potenziare quindi le capacità di lavoratrici e lavoratori mediante l'utilizzo di tempi più flessibili;
- f) prevenire e contrastare ogni forma di molestia sessuale sui luoghi di lavoro, mediante la programmazione di specifici seminari a tema, con obbligo di partecipazione di tutto il personale, e mediante l'inserimento di quesiti mirati all'interno dei questionari finalizzati alla rilevazione del benessere organizzativo e della qualità del lavoro;
- g) riservare alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso o selezione;
- h) garantire pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro, dichiarando espressamente tale principio nei bandi di selezione di personale;
- i) promuovere la partecipazione delle donne ad ogni occasione di confronto tra l'Ente e la cittadinanza, sia che si svolga nelle sedi istituzionali (per esempio: Consiglio comunale), che in sedi extra istituzionali;
- j) sensibilizzare l'opinione pubblica circa i problemi di salute, fisica e mentale, della donna, conseguenti alla carenza/mancanza di conciliazione lavoro/famiglia/relazione e corresponsabilizzazione familiare.

DURATA, PUBBLICITÀ E AGGIORNAMENTO DEL PIANO

Il Piano ha durata triennale, dalla data di esecutività del provvedimento deliberativo di approvazione.

Il Piano sarà pubblicato sul sito internet istituzionale *www.comune.sclafanibagni.pa.it*, nella sezione Amministrazione Trasparente e in luogo accessibile a tutti i dipendenti.

Nel periodo di vigenza saranno raccolti, presso l'Ufficio Personale, pareri, consigli, osservazioni, suggerimenti e le possibili soluzioni ai problemi incontrati da parte del personale dipendente, al fine di poter procedere ad un adeguato aggiornamento.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
f.to Giuseppe Solazzo

Gli Assessori:
f.to Capuano Lucia Maria Fatima
f.to Giuseppe Leone
f.to
f.to Franca Scira

Il Segretario comunale
f.to Mario Chimento

PUBBLICAZIONE ALBO PRETORIO

Affissa all'albo pretorio il ____/____/____.

Il Messo comunale
(_____)

Defissa all'albo pretorio il ____/____/____.

Il Messo comunale
(_____)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Su conforme attestazione del Messo comunale incaricato della tenuta dell'albo pretorio, si certifica l'avvenuta pubblicazione come sopra indicata.
Sclafani Bagni, ____/____/____

Il Segretario comunale
(_____)

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Vista la superiore deliberazione, si attesta che la medesima è divenuta esecutiva il 11/09/2020:

perché dichiarata immediatamente esecutiva.

decorsi dieci giorni dalla pubblicazione.

Sclafani Bagni, 11/09/2020

Il Segretario comunale
f.to Mario Chimento