



Comune di Sclafani Bagni
Città Metropolitana di Palermo

N. 169/2024 reg. 1° settore

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 271 DEL 04/11/2024

Oggetto: definizione trattamento economico del dott. Giuseppe Granata per attività lavorativa dal 01 novembre 2024 al 30 giugno 2025 ai sensi dell'articolo 1, comma 557, legge n. 311/2004.

**L'INCARICATO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE
DEL SETTORE AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO**
(nominato con determinazione del Sindaco n. 159 del 30 maggio 2023)

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 60 del 29 ottobre 2024 ad oggetto: *“utilizzo ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 30/11/2004 n. 311 del dipendente del comune di Caltavuturo dott. Granata Giuseppe – Area degli Istruttori, fino al 30/06/2025”*;

Visto il disciplinare d'incarico sottoscritto con il dott. Giuseppe Granata in data 31 ottobre 2024;

Verificato il trattamento economico riconosciuto dal comune di Caltavuturo al dott. Giuseppe Granata;

Ritenuto, pertanto, di dovere definire il trattamento economico spettante al dott. Giuseppe Granata per l'attività lavorativa di 10 ore settimanali per il periodo dal 01 novembre 2024 al 30 giugno 2025;

Visto il seguente prospetto riepilogativo del trattamento economico spettante al dott. Giuseppe Granata per l'attività lavorativa di 10 ore settimanali per il periodo dal 01 novembre 2024 al 30 giugno 2025:

Voce retributiva	Importo mensile
Quota stipendio tabellare	495,21
Quota indennità di comparto	12,72
Quota IVC	2,48
Quota incremento IVC D.L. n. 145/2023	16,58
Totale mensile	526,99

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 40 del 19 giugno 2024 ad oggetto: *“DUP 2024-2026 e Bilancio di Previsione Finanziario 2024-2026: assegnazione obiettivi generali e dotazioni agli Incaricati di Elevata Qualificazione”*;

Dato atto che si è preventivamente provveduto all'accertamento previsto dall'articolo 183, comma 8, del decreto legislativo n. 267/2000;

Visto l'articolo 7, comma 5, del vigente regolamento comunale per la disciplina e l'organizzazione dei controlli interni, in ordine alla regolarità amministrativa;

Visti:

- il vigente CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali;
- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- il decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118;

DETERMINA

di definire il seguente trattamento economico spettante al dott. Granata Giuseppe per l'attività lavorativa di 10 ore settimanali per il periodo dal 01 novembre 2024 al 30 giugno 2025:

Voce retributiva	Importo mensile
Quota stipendio tabellare	495,21
Quota indennità di comparto	12,72
Quota IVC	2,48
Quota incremento IVC D.L. n. 145/2023	16,58
Totale mensile	526,99

di dare atto che la spesa derivante dalla presente determinazione, oltre gli oneri riflessi e l'IRAP, sarà imputata agli esercizi 2024 e 2025 su M.P.T.M. 1.04.1.0101 - PdC 1.01.01.01.002 e 1.01.02.01.001 e su M.P.T.M. 01.04.1.0102 - PdC 1.02.01.01.001.

L'Incaricato di E.Q.
f.to Orazio Giuseppe Granata

**SETTORE AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO
SERVIZIO CONTABILITÀ E BILANCIO**

Visto, si attesta la regolarità contabile del provvedimento e la copertura finanziaria.

Sclafani Bagni, 04 novembre 2024

**Il Responsabile del servizio finanziario
f.to Orazio Giuseppe Granata**

PUBBLICAZIONE ALBO PRETORIO

Affissa all'albo pretorio il ____/____/____

**Il Messo comunale
(_____)**

Defissa dall'albo pretorio il ____/____/____

**Il Messo comunale
(_____)**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario comunale, su conforme attestazione del Messo comunale incaricato della tenuta dell'albo pretorio, certifica l'avvenuta pubblicazione come sopra indicata.

Sclafani Bagni, ____/____/____

**Il Segretario comunale
(_____)**



Comune di Sclafani Bagni Città Metropolitana di Palermo

N. 171/2024 reg. 1° settore

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 273 DEL 05/11/2024

Oggetto: dipendente comunale Serio Mario Vincenzo - riconoscimento diritto fruizione permessi retribuiti ai sensi dell'articolo 33, comma 3, della legge n. 104 del 1992 - modifica determinazione dirigenziale n. 58 del 24 febbraio 2023.

L'INCARICATO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO (nominato con determinazione del Sindaco n. 159 del 30 maggio 2023)

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 58 del 24 febbraio 2023 con la quale si riconosceva al dipendente comunale Serio Mario Vincenzo il diritto di fruire di tre giorni di permesso mensile retribuito, da usufruire in via alternativa con altro avente diritto, ai sensi dell'articolo 33, comma 3, della legge 05 febbraio 1992, n. 104 come riformulato dall'articolo 3, comma 1, lettera b), n. 2) del decreto legislativo 30 giugno 2022, n. 105, per assistere il familiare portatore di handicap in situazione di gravità di cui al verbale sanitario definitivo n. 63015659825-8 del 23 marzo 2016 rilasciato dalla Commissione Medica per l'accertamento dell'handicap;

Visto l'articolo 33, comma 3, della legge 05 febbraio 1992, n. 104 come, da ultimo, riformulato dall'articolo 3, comma 1, lettera b), n. 2) del decreto legislativo 30 giugno 2022, n. 105;

Vista l'istanza assunta al protocollo n. 0004162 del 17 settembre 2024 con la quale il dipendente comunale Serio Mario Vincenzo ha comunicato la cessazione del diritto alla fruizione dei permessi da parte dell'altro familiare e nel contempo anche il nuovo familiare che intende usufruire in via alternativa il diritto dei permessi retribuiti, per tre giorni mensili, ai sensi dell'articolo 33, comma 3, della legge 05 febbraio 1992, n. 104 come riformulato dall'articolo 3, comma 1, lettera b), n. 2) del decreto legislativo 30 giugno 2022, n. 105, per assistere un proprio familiare portatore di handicap in situazione di gravità (articolo 3, comma 3, legge n. 104 del 1992), già riconosciuto con la citata determinazione dirigenziale n. 58 del 24 febbraio 2023;

Ritenuto, pertanto, per quanto dichiarato nell'istanza, di confermare al dipendente comunale Serio Mario Vincenzo il diritto di fruire di tre giorni di permesso mensile retribuito, già riconosciuto giusta determinazione dirigenziale n. 58 del 24 febbraio 2023, da usufruire in via alternativa con altro avente diritto comunicato con la citata nota assunta al protocollo n. 0004162 del 17 settembre 2024; ai sensi dell'articolo 33, comma 3, della legge 05 febbraio 1992, n. 104 come riformulato dall'articolo 3, comma 1, lettera b), n. 2) del decreto legislativo 30 giugno 2022, n. 105, per assistere il proprio familiare portatore di handicap in situazione di gravità;

Dato atto che, ferma restando la verifica dei presupposti per l'accertamento della responsabilità disciplinare, l'eventuale accertamento dell'insussistenza o del venir meno delle condizioni richieste per la legittima fruizione del diritto riconosciuto, determina la decadenza dal diritto medesimo;

Ritenuto dover trasmettere copia della presente all'Ente che ha riconosciuto il medesimo beneficio all'altro avente diritto, identificato nella predetta istanza assunta al protocollo n. 0004162 del 17 settembre 2024;

Visto il vigente CCNL;

Vista la legge 05 febbraio 1992, n. 104 e ss.mm.ii.;

Visto il vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto l'articolo 7, comma 5, del vigente regolamento comunale per la disciplina e l'organizzazione dei controlli interni, in ordine alla regolarità amministrativa;

DETERMINA

di prendere atto dell'istanza assunta al protocollo n. 0004162 del 17 settembre 2024 con la quale il dipendente comunale Serio Mario Vincenzo ha comunicato la cessazione del diritto alla fruizione dei permessi da parte dell'altro familiare e nel contempo anche il nuovo familiare che intende usufruire in via alternativa il diritto dei permessi retribuiti, per tre giorni mensili, ai sensi dell'articolo 33, comma 3, della legge 05 febbraio 1992, n. 104 come riformulato dall'articolo 3, comma 1, lettera b), n. 2) del decreto legislativo 30 giugno 2022, n. 105, per assistere un proprio familiare portatore di handicap in situazione di gravità (articolo 3, comma 3, legge n. 104 del 1992), già riconosciuto con la citata determinazione dirigenziale n. 58 del 24 febbraio 2023;

di confermare al dipendente comunale Serio Mario Vincenzo il diritto di fruire di tre giorni di permesso mensile retribuito, già riconosciuto giusta determinazione dirigenziale n. 58 del 24 febbraio 2023, da usufruire in via alternativa con altro avente diritto, comunicato con la citata nota assunta al protocollo n. 0004162 del 17 settembre 2024, ai sensi dell'articolo 33, comma 3, della legge 05 febbraio 1992, n. 104 come riformulato dall'articolo 3, comma 1, lettera b), n. 2) del decreto legislativo 30 giugno 2022, n. 105, per assistere il proprio familiare portatore di handicap in situazione di gravità;

di dare atto che, ferma restando la verifica dei presupposti per l'accertamento della responsabilità disciplinare, l'eventuale accertamento dell'insussistenza o del venir meno delle condizioni richieste per la legittima fruizione del diritto riconosciuto, determina la decadenza dal diritto medesimo;

di trasmettere copia della presente all'Ente che ha riconosciuto il medesimo beneficio all'altro avente diritto, identificato nella predetta istanza assunta al protocollo n. 0004162 del 17 settembre 2024;

di trasmettere copia della presente al dipendente comunale interessato, all'Assessore al personale, al Segretario comunale e all'Ufficio Personale per gli adempimenti consequenziali.

L'Incaricato di E.Q.
f.to Orazio Giuseppe Granata

PUBBLICAZIONE ALBO PRETORIO

Affissa all'albo pretorio il ____/____/____

Il Messo comunale
(_____)

Defissa dall'albo pretorio il ____/____/____

Il Messo comunale
(_____)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario comunale, su conforme attestazione del Messo comunale incaricato della tenuta dell'albo pretorio, certifica l'avvenuta pubblicazione come sopra indicata.

Sclafani Bagni, ____/____/____

Il Segretario comunale
(_____)



Comune di Sclafani Bagni Città Metropolitana di Palermo

N. 172/2024 reg. 1° settore

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 274 DEL 05/11/2024

Oggetto: dipendente comunale Chimento Carmelo - riconoscimento diritto fruizione permessi retribuiti ai sensi dell'articolo 33, comma 3, della legge n. 104 del 1992 - integrazione determinazione dirigenziale n. 136 del 26 giugno 2024.

L'INCARICATO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO (nominato con determinazione del Sindaco n. 159 del 30 maggio 2023)

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 136 del 26 giugno 2024 ad oggetto: *“dipendente comunale Chimento Carmelo - riconoscimento diritto fruizione permessi retribuiti ai sensi dell'articolo 33, comma 3, della legge n. 104 del 1992”*;

Visto l'articolo 33, comma 3, della legge 05 febbraio 1992, n. 104 come, da ultimo, riformulato dall'articolo 3, comma 1, lettera b), n. 2) del decreto legislativo 30 giugno 2022, n. 105;

Vista l'istanza assunta al protocollo n. 0004915 del 31 ottobre 2024 con la quale il dipendente comunale Chimento Carmelo ha fatto richiesta di usufruire in via alternativa con altro avente diritto dei permessi retribuiti, per tre giorni mensili, ai sensi dell'articolo 33, comma 3, della legge 05 febbraio 1992, n. 104 come riformulato dall'articolo 3, comma 1, lettera b), n. 2) del decreto legislativo 30 giugno 2022, n. 105, per assistere un proprio familiare portatore di handicap in situazione di gravità (articolo 3, comma 3, legge n. 104 del 1992), già riconosciuti con la citata determinazione dirigenziale n. 136 del 26 giugno 2024;

Ritenuto, per quanto dichiarato nell'istanza, di confermare al dipendente comunale Chimento Carmelo il diritto di fruire di tre giorni di permesso mensile retribuito, già riconosciuti giusta determinazione dirigenziale n. 136 del 26 giugno 2024, da usufruire in via alternativa con altro avente diritto, ai sensi dell'articolo 33, comma 3, della legge 05 febbraio 1992, n. 104 come riformulato dall'articolo 3, comma 1, lettera b), n. 2) del decreto legislativo 30 giugno 2022, n. 105, per assistere il proprio familiare portatore di handicap in situazione di gravità;

Dato atto che, ferma restando la verifica dei presupposti per l'accertamento della responsabilità disciplinare, l'eventuale accertamento dell'insussistenza o del venir meno delle condizioni richieste per la legittima fruizione del diritto riconosciuto, determina la decadenza dal diritto medesimo;

Ritenuto dover trasmettere copia della presente all'Ente che ha riconosciuto il medesimo beneficio all'altro avente diritto, identificato nella predetta istanza assunta al protocollo n. 0004915 del 31 ottobre 2024;

Visto il vigente CCNL;

Vista la legge 05 febbraio 1992, n. 104 e ss.mm.ii.;

Visto il vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto l'articolo 7, comma 5, del vigente regolamento comunale per la disciplina e l'organizzazione dei controlli interni, in ordine alla regolarità amministrativa;

DETERMINA

di prendere atto dell'istanza assunta al protocollo n. 0004915 del 31 ottobre 2024 con la quale il dipendente comunale Chimento Carmelo ha fatto richiesta di usufruire in via alternativa con altro avente diritto dei permessi retribuiti, per tre giorni mensili, ai sensi dell'articolo 33, comma 3, della legge 05 febbraio 1992, n. 104 come riformulato dall'articolo 3, comma 1, lettera b), n. 2) del decreto legislativo 30 giugno 2022, n. 105, per assistere un proprio familiare portatore di handicap in situazione di gravità (articolo 3, comma 3, legge n. 104 del 1992), già riconosciuti giusta determinazione dirigenziale n. 136 del 26 giugno 2024;

di confermare al dipendente comunale Chimento Carmelo il diritto di fruire di tre giorni di permesso mensile retribuito, già riconosciuti giusta determinazione dirigenziale n. 136 del 26 giugno 2024, da usufruire in via alternativa con altro avente diritto, ai sensi dell'articolo 33, comma 3, della legge 05 febbraio 1992, n. 104 come riformulato dall'articolo 3, comma 1, lettera b), n. 2) del decreto legislativo 30 giugno 2022, n. 105, per assistere il proprio familiare portatore di handicap in situazione di gravità;

di dare atto che, ferma restando la verifica dei presupposti per l'accertamento della responsabilità disciplinare, l'eventuale accertamento dell'insussistenza o del venir meno delle condizioni richieste per la legittima fruizione del diritto riconosciuto, determina la decadenza dal diritto medesimo;

di trasmettere copia della presente all'Ente che ha riconosciuto il medesimo beneficio all'altro avente diritto, identificato nella predetta istanza assunta al protocollo n. 0004915 del 31 ottobre 2024;

di trasmettere copia della presente al dipendente comunale interessato, all'Assessore al personale, al Segretario comunale e all'Ufficio Personale per gli adempimenti consequenziali.

**L'Incaricato di E.Q.
f.to Orazio Giuseppe Granata**

PUBBLICAZIONE ALBO PRETORIO

Affissa all'albo pretorio il ____/____/____

Il Messo comunale
(_____)

Defissa dall'albo pretorio il ____/____/____

Il Messo comunale
(_____)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario comunale, su conforme attestazione del Messo comunale incaricato della tenuta dell'albo pretorio, certifica l'avvenuta pubblicazione come sopra indicata.

Sclafani Bagni, ____/____/____

Il Segretario comunale
(_____)



Comune di Sclafani Bagni
Città Metropolitana di Palermo

N. 175/2024 reg. 1° settore

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 283 DEL 11/11/2024

Oggetto: costituzione fondo risorse decentrate anno 2024.

**L'INCARICATO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE
DEL SETTORE AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO**
(nominato con determinazione del Sindaco n. 159 del 30 maggio 2023)

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16 novembre 2022;

Richiamato l'articolo 79 - *Fondo risorse decentrate: costituzione* - del citato CCNL che, a decorrere dall'anno 2023, disciplina la costituzione del fondo risorse decentrate;

Atteso che:

- il fondo risorse decentrate si distingue in “risorse decentrate stabili” e “risorse decentrate variabili”;
- la determinazione delle risorse decentrate stabili è posta in capo al funzionario competente in materia di personale mentre spetta all'organo politico la valutazione in ordine all'entità delle risorse decentrate variabili, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di spesa del personale;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, in riferimento alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione decentrata integrativa;

Visto il CCDI per il triennio giuridico 2021/2023;

Vista la deliberazione 10 aprile 2018 n. 6/SEZAUT/2018/QMIG della Corte dei Conti - Sezione Autonomie - nella quale si enuncia il principio di diritto:

“Gli incentivi disciplinati dall'articolo 113 del decreto legislativo n. 50 del 2016 nel testo modificato dall'articolo 1, comma 526, della legge n. 205 del 2017, erogati su risorse finanziarie individuate ex lege facenti capo agli stessi capitoli sui quali gravano gli oneri per i singoli lavori, servizi e forniture, non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75 del 2017” e la dichiarazione congiunta n. 9 del CCNL 21 maggio 2018

Vista la deliberazione 18 ottobre 2018 n. 19/SEZAUT/2018/QMIG della Corte dei Conti - Sezione Autonomie - nella quale si enuncia il principio di diritto:

“Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'articolo 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017”;

Visto il comma 6 dell'articolo 79 del CCNL 16 novembre 2022 con il quale si conferma che la quantificazione del fondo risorse decentrate deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 il quale prevede che “(...) a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio al personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. (...)” e con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b), d) a quelle di cui ai commi 1-bis e 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge;

Visti l'articolo 23 del D.Lgs. n. 75/2017 e l'articolo 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 convertito con modificazioni dalla legge n. 58/2019;

Vista la nota n. 179877/2020 con la quale la Ragioneria Generale dello Stato ha fornito chiarimenti circa le modalità dell'adeguamento del limite del trattamento accessorio imposto dall'articolo 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, che prevede l'obbligo di incrementare il tetto previsto dall'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, fissato all'anno 2016, nel caso in cui il numero dei dipendenti sia superiore rispetto a quelli presenti al 31 dicembre 2018;

Dato atto che il numero dei dipendenti in atto in servizio non è superiore rispetto a quelli presenti al 31 dicembre 2018 (n. 11 anno 2024 - n. 18 anno 2018) e che, pertanto, non sussiste l'obbligo di incrementare il tetto previsto dall'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

Visto l'allegato relativo alla costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2024 in € **98.759,55** ⁽⁴⁵⁾ come segue:

totale risorse stabili soggette al vincolo	€ 52.171,02 ^(1 + 5 - 10)
totale risorse stabili non soggette al vincolo	€ 7.045,96 ^(3 + 4 + 13 + 15 + 16)
totale risorse variabili soggette al vincolo	€ 861,58 ⁽²⁶⁾
totale risorse variabili non soggette al vincolo	€ 14.587,28 ⁽⁴²⁾
fondo posizioni organizzative finanziato da bilancio	€ 24.093,71 ⁽⁴⁴⁾

Rilevato, come da prospetto allegato A), che il totale delle **risorse stabili soggette al vincolo** pari ad € **52.171,02** comprende:

- € 43.972,83 corrispondenti all'importo unico consolidato all'anno 2017 di tutte le risorse decentrate stabili;
 - € 10.581,32 per RIA e assegni ADP per il personale cessato (Art. 79, comma 1, CCNL 16 novembre 2022 - Art. 4 del CCNL 2001, comma 2 - art. 67 del CCNL 21 maggio 2018 comma 2, lett. c);
- al netto della decurtazione storicizzata di € 2.383,13 dal 2015 in poi;

Rilevato, come da prospetto allegato che il totale delle **risorse stabili non soggette al vincolo** pari ad € **7.045,96** comprende:

- € 915,20 pari ad € 83,20 per n. 11 unità di personale in servizio al 31 dicembre 2015 (art. 67, comma 2, lettera a, CCNL 21 maggio 2018);
- € 630,50 (art. 67, comma 2, lettera b, CCNL 21 maggio 2018) pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti di cui all'articolo 64 del CCNL 21 maggio 2018 alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi;
- € 929,50 pari ad € 84,50 per n. 11 unità di personale in servizio al 31 dicembre 2018 - quota annualità 2024;

- € 1.321,02 per differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022 (articolo 79, comma 1, lettera c) del CCNL 16 novembre 2022);
- € 3.249,74 per differenza stipendiali personale inquadrato in B3 (articolo 79, comma 1-bis del CCNL 16 novembre 2022);

Rilevato che le **risorse variabili soggette al vincolo** sono pari ad € **861,58** (€ 939,90 - € 78,32) corrispondenti alla frazione di RIA - ai sensi del comma 3, lettera d), dell'articolo 67 del CCNL 21 maggio 2018 - di n. 1 unità di personale cessato in corso d'anno;

Rilevato, come da prospetto allegato che il totale delle **risorse variabili non soggette al vincolo** pari ad € **14.587,28** comprende, tra le altre, le risorse di cui alla deliberazione della Giunta comunale n. 63 del 8 novembre 2024 ad oggetto: *“fondo risorse decentrate per l'anno 2024 - indirizzi per la costituzione della parte variabile e direttive per la contrattazione decentrata integrativa”*:

- € 4.574,32 per risorse stabili non utilizzate esercizio 2022 rese disponibili ai sensi dell'articolo 68, comma 1, del CCNL 21 maggio 2018;
- € 12,96 derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario, ai sensi dell'articolo 67, comma 3, lettera e), del CCNL 21 maggio 2018;
- € 10.000,00 per incentivi per funzioni tecniche ai sensi dell'articolo 67, comma 2, lettera c) del CCNL 21 maggio 2018, dell'articolo 45 del D.Lgs. n. 36/2023 e dell'articolo 76 del D. Lgs. n. 50/2016;

Dato atto che il fondo posizioni organizzative 2024 finanziato da bilancio è stato previsto in € 24.093,71;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 257 del 25 novembre 2016 con la quale è stato costituito il fondo risorse decentrate per l'anno 2016 in € 72.265,00 - debitamente certificato dal revisore dei conti - come segue:

totale risorse stabili e variabili soggette al vincolo	€ 57.118,08
totale risorse variabili non soggette al vincolo	€ 15.146,92

Verificato che il fondo posizioni organizzative finanziato da bilancio anno 2016 è pari ad € 24.093,71

Rilevato, pertanto, che:

- il totale del fondo risorse decentrate dell'anno 2016 soggetto al vincolo è pari ad € 57.118,08 (rife. determinazione n. 257/2016) e che il fondo risorse decentrate dell'anno 2024 soggetto al vincolo (€ 52.171,02 + € 861,58) non supera detto limite essendo pari ad € 53.032,60;
- il fondo posizioni organizzative dell'anno 2024 è pari ad € 24.093,71 e che lo stesso non supera quello dell'anno 2016, essendo anch'esso pari ad € 24.093,71;

Dato atto che:

- l'Ente per l'anno 2023 ha contenuto la spesa di personale nei limiti previsti dall'articolo 1, comma 562, della legge n. 296/2006;
- il fondo risorse decentrate per l'anno 2024, così come definito con la presente determinazione, consente di rispettare i limiti in tema di contenimento della spesa di personale;

Visto l'articolo 7, comma 5, del vigente regolamento comunale per la disciplina e l'organizzazione dei controlli interni, in ordine alla regolarità amministrativa;

Visto il testo vigente del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

DETERMINA

di dare atto che per l'anno 2024, secondo le disposizioni contenute all'articolo 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, non sussiste l'obbligo di adeguamento del limite previsto dall'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, fissato all'anno 2016, in quanto il numero dei dipendenti in servizio (n. 11) è inferiore a quelli presenti al 31 dicembre 2018 (n. 18);

di approvare la costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024 in € 98.759,55 (45)
- come da allegato e così riepilogato:

totale risorse stabili soggette al vincolo	€ 52.171,02 (1 + 5 - 10)
totale risorse stabili non soggette al vincolo	€ 7.045,96 (3 + 4 + 13 + 15 + 16)
totale risorse variabili soggette al vincolo	€ 861,58 (26)
totale risorse variabili non soggette al vincolo	€ 14.587,28 (42)
fondo posizioni organizzative finanziato da bilancio	€ 24.093,71 (44)

di dare atto che, ai sensi dell'articolo 23 del D.Lgs. n. 75/2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento economico del personale come costituito dal presente atto non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

di dare atto che il fondo posizioni organizzative dell'anno 2024 non supera il corrispondente fondo dell'anno 2016 anch'esso pari ad € 24.093,71;

di comunicare, per la dovuta informazione, la presente determinazione alle OO.SS. ed ai RR.SS.UU.

L'Incaricato di E.Q.
f.to Orazio Giuseppe Granata

N.	FONDO RISORSE DECENTRATE 2024 - DETERMINAZIONE N. 283/2024 FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
1	Art. 79 c. 1 CCNL 16.11.2022 - Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Unico importo consolidato all'anno 2017 delle risorse decentrate stabili.	€ 43.972,83
2	Art. 79 c. 1 CCNL 16.11.2022 - Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo consolidato).	
3	Art. 79 c. 1 CCNL 16.11.2022 - Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per n. 11 unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 915,20
4	Art. 79 c. 1 CCNL 16.11.2022 - Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 630,50
5	Art. 79 c. 1 CCNL 16.11.2022 - Art. 4 del CCNL 2001 c. 2 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ 10.581,32
6	Art. 79 c. 1 CCNL 16.11.2022 - Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	
7	Art. 79 c. 1 CCNL 16.11.2022 - Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. l) - Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	
8	Art. 79 c. 1 CCNL 16.11.2022 - Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. i) - Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	
9	Art. 79 c. 1 CCNL 16.11.2022. Art. 14 del CCNL 1999 c. 3 - Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	
10	Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. (importo da sottrarre).	- € 2.383,13
11	Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale.	
12	Art. 67 c. 1 CCNL 2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e alte professionalità, compreso il risultato, per gli enti con la dirigenza.	
13	Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 16.11.2022 € 84,50 per n. 11 unità in servizio al 31.12.2018 - quota annualità 2024 (risorse non soggette al limite).	€ 929,50
14	Art. 79 c. 1 lett. c) CCNL 16.11.2022 Risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale.	
15	Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 16.11.2022 differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022 (risorse non soggette al limite).	€ 1.321,02
16	Art. 79 c. 1-bis CCNL 16.11.2022 differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3 (risorse non soggette al limite).	€ 3.249,74
17	SOMMA RISORSE STABILI (Da 1 a 17 meno 10)	€ 59.216,98

N.	FONDO RISORSE DECENTRATE 2024 - DETERMINAZIONE N. 283/2024 FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
18	Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL 2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, Legge n. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti).	
19	Art. 4 del CCNL 2001 c. 3), Art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 1999 - Art. 67 del CCNL 2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della Legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs. n. 446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella Legge n. 556 del 1996.	
20	Art. 4 del CCNL 2001 c. 2 - Art. 67 del CCNL 2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte di n.1 unità di personale cessato nell'anno in corso.	€ 861,58
21	Art. 54 CCNL 14.09.2000 - Art. 67 del CCNL 2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	
22	Art. 67 del CCNL 2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	
23	Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 16.11.2022 Un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL.	
24	Art. 67 del CCNL 2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	
25	Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 16.11.2022 Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato.	
26	SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE (Da 18 a 25)	€ 861,58

N.	FONDO RISORSE DECENTRATE 2024 – DETERMINAZIONE N. 283/2024 FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
27	Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL 2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, Legge n. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).	
28	Art. 15 c. 1 lett. K), Art. 16, commi 4, 5 e 6 D.L. n. 98/2011 - Art. 67 del CCNL 2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa.	
29	Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 2001 - Art. 67 del CCNL 2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 45 D.Lgs. n. 36/2023, art. 76 D.Lgs n. 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€ 10.000,00
30	Art. 18 c. lett. h) e Art. 67 del CCNL 2018 c. 3 lett. e) Incentivi spese del giudizio, compensi censimento e ISTAT.	
31	Art. 15, comma 1, del CCNL 1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL 2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€ 12,96
32	Art. 67 del CCNL 2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del D.Lgs n. 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	
33	Art. 80 c. 1 CCNL 16.11.2022, Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	€ 4.574,32
34	Legge n. 145 del 30.12.2018 Art. 1 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	
35	Legge n. 178/2020 Art. 1 c. 870 Risparmi certificati sui buoni pasto non erogati anno 2020.	
36	D.L. n. 135/2018 Art. 11 c. 1 lett. b) Risorse accessorie eventuali per le assunzioni finanziate in deroga.	
37	Art. 33 c. 2 D.L. n. 34/2019 Eventuale incremento salario accessorio in deroga realizzabile nell'anno.	
38	Art. 79 c. 3 CCNL 16.11.2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.	
39	Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 16.11.2022 € 84,50 per n. 11 unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022.	
40	Art. 79 c. 3 CCNL 16.11.2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022.	
41	D.L. n. 13/2023 Art. 8 c. 3 incremento fino al 5% delle risorse stabili del fondo dell'anno 2016.	
42	SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE (Da 27 a 42)	€ 14.587,28
43	TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI (17 + 26 + 42)	€ 74.665,84
44	FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO	€ 24.093,71
45	TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2024 (43 + 44)	€ 98.759,55

PUBBLICAZIONE ALBO PRETORIO

Affissa all'albo pretorio il ____/____/____

Il Messo comunale
(_____)

Defissa dall'albo pretorio il ____/____/____

Il Messo comunale
(_____)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario comunale, su conforme attestazione del Messo comunale incaricato della tenuta dell'albo pretorio, certifica l'avvenuta pubblicazione come sopra indicata.

Sclafani Bagni, ____/____/____

Il Segretario comunale
(_____)



Comune di Sclafani Bagni Città Metropolitana di Palermo

N. 182/2024 reg. 1° settore

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 294 DEL 20/11/2024

Oggetto: *nomina commissione esaminatrice per la “progressione dall’Area degli Operatori Esperti all’Area degli Istruttori (procedura speciale in attuazione dell’articolo 13, comma 6, CCNL 16 novembre 2022) riservata al personale dipendente a tempo indeterminato per la copertura di n. 1 posto di Istruttore da inquadrare nel profilo professionale di Istruttore Amministrativo-Contabile all’interno del Settore Amministrativo-Finanziario”.*

L’INCARICATO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO (nominato con determinazione del Sindaco n. 159 del 30 maggio 2023)

Visto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 28 del 12 aprile 2024, aggiornato relativamente al Piano Triennale di Fabbisogno di Personale (PTFP) con deliberazione della Giunta comunale n. 59 del 29 ottobre 2024;

Visto il “Regolamento per la disciplina delle modalità delle procedure valutative per le progressioni tra aree, valido per la finestra temporale dal 01 aprile 2023 al 31 dicembre 2025”, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 41 del 21 giugno 2024;

Vista la determinazione del Responsabile del Settore Amministrativo-Finanziario n. 269 del 31 ottobre 2024 con la quale è stata indetta “selezione interna per la progressione dall’Area degli Operatori Esperti all’Area degli Istruttori (procedura speciale in attuazione dell’articolo 13, comma 6, CCNL 16 novembre 2022) riservata al personale dipendente a tempo indeterminato, per la copertura di n. 1 posto di Istruttore da inquadrare nel profilo professionale di Istruttore Amministrativo-Contabile all’interno del Settore Amministrativo-Finanziario”;

Dato atto che l’Avviso Pubblico per la progressione di che trattasi è stato pubblicato dal 04 novembre 2024 al 19 novembre 2024 sulla *HOMEPAGE*, all’*Albo Pretorio/Concorsi* e sulla sezione *Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso* del sito istituzionale www.comune.sclafanibagni.pa.it;

Considerato che occorre procedere alla nomina della commissione esaminatrice prevista all’articolo 7 del citato Avviso Pubblico;

Visto l’art. 7 del regolamento citato, che prevede che la commissione esaminatrice è composta da tre membri di cui uno con funzioni di Presidente ed è prevista la presenza di un segretario verbalizzante;

Visto l’art. 35, comma 3, lettera e) del D.Lgs. n. 165/2001 che stabilisce che le commissioni sono composte da esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell’organo di direzione politica dell’amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;

Visto l'art. 57, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 che prevede, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, la riserva alle donne, salva motivata impossibilità, di almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso;

Dato atto che nell'Ente non sono presenti dipendenti comunali di sesso femminile inquadrati nell'Area dei Funzionari e degli Incaricati di Elevata Qualificazione;

Visto l'art. 35-bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/2001, introdotto dalla Legge n. 190/2012 che prevede: *“I. Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale: a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi”*;

Dato atto che lo svolgimento delle funzioni di componente della commissione costituisce adempimento di obblighi di servizio e, per i funzionari dipendenti da questo Ente, non da diritto a compensi aggiuntivi;

Vista la Legge 06 novembre 2012, n. 190;

Vista la Legge 07 agosto 1990, n. 241;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il D.Lgs. 31 marzo 2001, n. 165;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

DETERMINA

di nominare i componenti della commissione esaminatrice per la progressione dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori in oggetto, come segue:

- dott. Mario Chimento, Segretario comunale - Presidente;
- arch. Renato Valenza, Incaricato di Elevata Qualificazione del Settore Tecnico – Componente;
- rag. Orazio Giuseppe Granata, Incaricato di Elevata Qualificazione del Settore Amministrativo-Finanziario-Componente;
- Serio Mario Vincenzo - segretario verbalizzante;

di dare atto che lo svolgimento delle funzioni di componente della commissione costituisce adempimento di obblighi di servizio e, per i dipendenti da questo Ente, non da diritto a compensi aggiuntivi;

di dare atto che i componenti della commissione di cui trattasi, all'atto dell'insediamento della stessa, dovranno sottoscrivere apposita dichiarazione dalla quale risulti l'insussistenza delle cause di incompatibilità e di condanne ai sensi dell'art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001, e che in caso contrario decadranno dalla carica;

di trasmettere copia della presente determinazione agli interessati;

di pubblicare la presente determinazione, sulla *HOME PAGE*, all'*Albo Pretorio/Concorsi* e sulla sezione *Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso* del sito istituzionale www.comune.sclafanibagni.pa.it;

L'Incaricato di E.Q.
f.to Orazio Giuseppe Granata

PUBBLICAZIONE ALBO PRETORIO

Affissa all'albo pretorio il ____/____/____

Il Messo comunale
(_____)

Defissa dall'albo pretorio il ____/____/____

Il Messo comunale
(_____)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario comunale, su conforme attestazione del Messo comunale incaricato della tenuta dell'albo pretorio, certifica l'avvenuta pubblicazione come sopra indicata.

Sclafani Bagni, ____/____/____

Il Segretario comunale
(_____)



Comune di Sclafani Bagni
Città Metropolitana di Palermo

N. 183/2024 reg. 1° settore

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 295 DEL 20/11/2024

Oggetto: lavoratrice ASU Gioia Maria Grazia - riconoscimento diritto fruizione permessi retribuiti ai sensi dell'articolo 33, comma 3, della legge n. 104 del 1992.

**L'INCARICATO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE
DEL SETTORE AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO**
(nominato con determinazione del Sindaco n. 159 del 30 maggio 2023)

Visto l'articolo 33, comma 3, della legge 05 febbraio 1992, n. 104 come, da ultimo, riformulato dall'articolo 3, comma 1, lettera b), n. 2) del decreto legislativo 30 giugno 2022, n. 105;

Vista la nota assunta al protocollo n. 0004742 del 18 ottobre 2024 con la quale la lavoratrice ASU Gioia Maria Grazia ha comunicato la cessazione del diritto alla fruizione dei permessi retribuiti ai sensi dell'articolo 33, comma 3, della legge n. 104 del 1992 a seguito del decesso del familiare portatore di handicap in situazione di gravità;

Vista l'istanza, assunta al protocollo n. 0004743 del 18 ottobre 2024, con la quale la lavoratrice ASU Gioia Maria Grazia ha fatto nuova richiesta di riconoscimento del diritto alla fruizione di permessi retribuiti, per tre giorni mensili, ai sensi dell'articolo 33, comma 3, della legge 05 febbraio 1992, n. 104 come riformulato dall'articolo 3, comma 1, lettera b), n. 2) del decreto legislativo 30 giugno 2022, n. 105 per potere assistere altro proprio familiare;

Vista dichiarazione assunta al protocollo n. 0005166 del 18 novembre 2024;

Visto il verbale sanitario definitivo n. 6509578720-3 del 25 giugno 2024 della Commissione Medica per l'accertamento dell'handicap allegato alla predetta istanza, dal quale risulta che il familiare indicato è portatore di handicap in situazione di gravità ai sensi del comma 3, dell'articolo 3, della legge n. 104/1992;

Accertato che tra l'istante e l'indicata persona bisognosa di assistenza, sussiste uno dei legami previsti dalla richiamata disciplina normativa;

Ritenuto, per quanto dichiarato nell'istanza, che la lavoratrice ASU Gioia Maria Grazia ha diritto di fruire di tre giorni di permesso mensile retribuito ai sensi dell'articolo 33, comma 3, della legge 05 febbraio 1992, n. 104 come riformulato dall'articolo 3, comma 1, lettera b), n. 2) del decreto legislativo 30 giugno 2022, n. 105 per assistere il familiare portatore di handicap in situazione di gravità di cui al citato verbale sanitario definitivo rilasciato dalla Commissione Medica per l'accertamento dell'handicap;

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 80 del 30 dicembre 2023 ad oggetto: "*prosecuzione fino al 31 dicembre 2024 attività socialmente utili svolte da n. 8 lavoratori inseriti nell'elenco di cui all'articolo 30, comma 1, della legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5 e successive modifiche ed integrazioni*";

Dato atto:

- che, ferma restando la verifica dei presupposti per l'accertamento della responsabilità disciplinare, l'eventuale accertamento da parte del Comune o dell'INPS, dell'insussistenza o del venir meno delle condizioni richieste per la legittima fruizione del diritto riconosciuto, determina la decadenza dal diritto medesimo;
- che la documentazione contenente i dati identificativi della persona bisognosa di assistenza, non sono soggetti a pubblicazione e saranno conservati nel rispetto della normativa a tutela della riservatezza dei dati sensibili;

Vista la legge 05 febbraio 1992, n. 104 e ss.mm.ii.;

Visto il vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto l'articolo 7, comma 5, del vigente regolamento comunale per la disciplina e l'organizzazione dei controlli interni, in ordine alla regolarità amministrativa;

DETERMINA

di prendere atto dell'istanza assunta al protocollo n. 0004743 del 18 ottobre 2024, come integrata con la dichiarazione assunta al protocollo n. 0005166 del 18 novembre 2024, con la quale la lavoratrice ASU Gioia Maria Grazia ha fatto richiesta di riconoscimento del diritto alla fruizione di permessi retribuiti, per tre giorni mensili, ai sensi dell'articolo 33, comma 3, della legge 05 febbraio 1992, n. 104 come riformulato dall'articolo 3, comma 1, lettera b), n. 2) del decreto legislativo 30 giugno 2022, n. 105, per potere assistere un proprio familiare portatore di handicap in situazione di gravità (articolo 3, comma 3, legge n. 104 del 1992);

di riconoscere, alla lavoratrice ASU Gioia Maria Grazia, **fino al 31 dicembre 2024**, il diritto di fruire di tre giorni di permesso mensile retribuito, ai sensi dell'articolo 33, comma 3, della legge 05 febbraio 1992, n. 104 come riformulato dall'articolo 3, comma 1, lettera b), n. 2) del decreto legislativo 30 giugno 2022, n. 105, per assistere il familiare portatore di handicap in situazione di gravità di cui al verbale sanitario definitivo n. 66509578720-3 del 25 giugno 2024 rilasciato dalla Commissione Medica per l'accertamento dell'handicap, allegato all'istanza di cui al precedente punto;

di dare atto:

- che, ferma restando la verifica dei presupposti per l'accertamento della responsabilità disciplinare, l'eventuale accertamento da parte del Comune o dell'INPS, dell'insussistenza o del venir meno delle condizioni richieste per la legittima fruizione del diritto riconosciuto, determina la decadenza dal diritto medesimo;
- che la documentazione contenente i dati identificativi della persona bisognosa di assistenza, non sono soggetti a pubblicazione e saranno conservati nel rispetto della normativa a tutela della riservatezza dei dati sensibili;

di trasmettere copia della presente alla lavoratrice ASU, al Sindaco, all'Assessore al personale, al Segretario comunale e all'Ufficio Personale per gli adempimenti consequenziali.

**L'Incaricato di E.Q.
f.to Orazio Giuseppe Granata**

PUBBLICAZIONE ALBO PRETORIO

Affissa all'albo pretorio il ____/____/____

Il Messo comunale
(_____)

Defissa dall'albo pretorio il ____/____/____

Il Messo comunale
(_____)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario comunale, su conforme attestazione del Messo comunale incaricato della tenuta dell'albo pretorio, certifica l'avvenuta pubblicazione come sopra indicata.

Sclafani Bagni, ____/____/____

Il Segretario comunale
(_____)



Comune di Sclafani Bagni Città Metropolitana di Palermo

N. 184/2024 reg. 1° settore

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 296 DEL 20/11/2024

Oggetto: dipendente comunale Quinto Orazia Concetta - riconoscimento diritto fruizione permessi retribuiti ai sensi dell'articolo 33, comma 3, della legge n. 104 del 1992.

L'INCARICATO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO (nominato con determinazione del Sindaco n. 159 del 30 maggio 2023)

Visto l'articolo 33, comma 3, della legge 05 febbraio 1992, n. 104 come, da ultimo, riformulato dall'articolo 3, comma 1, lettera b), n. 2) del decreto legislativo 30 giugno 2022, n. 105;

Vista l'istanza assunta al protocollo n. 0005046 dell'11 novembre 2024 con la quale la dipendente comunale Quinto Orazia Concetta ha fatto richiesta di riconoscimento del diritto alla fruizione di permessi retribuiti, per tre giorni mensili, ai sensi dell'articolo 33, comma 3, della legge n. 104 del 1992 come riformulato dall'articolo 3, comma 1, lettera b), n. 2) del decreto legislativo n. 105 del 2022, per assistere l'ivi specificato proprio familiare

Visto il verbale con previsione di revisione sanitaria n. 3930985906689 dell'11 settembre 2024 della Commissione Medica per l'accertamento dell'handicap allegato alla predetta istanza, dal quale risulta che il familiare indicato è portatore di handicap in situazione di gravità ai sensi del comma 3, dell'articolo 3, della legge n. 104/1992;

Accertato d'ufficio che tra l'istante e l'indicata persona bisognosa di assistenza, sussiste uno dei legami previsti dalla richiamata disciplina normativa;

Ritenuto, per quanto dichiarato nell'istanza, che la dipendente comunale Quinto Orazia Concetta ha diritto di fruire di tre giorni di permesso mensile retribuito ai sensi dell'articolo 33, comma 3, della legge 05 febbraio 1992, n. 104 come riformulato dall'articolo 3, comma 1, lettera b), n. 2) del decreto legislativo 30 giugno 2022, n. 105 per assistere il familiare portatore di handicap in situazione di gravità di cui al citato verbale sanitario rilasciato dalla Commissione Medica per l'accertamento dell'handicap;

Dato atto:

- che, ferma restando la verifica dei presupposti per l'accertamento della responsabilità disciplinare, l'eventuale accertamento da parte del Comune o dell'INPS, dell'insussistenza o del venir meno delle condizioni richieste per la legittima fruizione del diritto riconosciuto, determina la decadenza dal diritto medesimo;
- che la documentazione contenente i dati identificativi della persona bisognosa di assistenza, non sono soggetti a pubblicazione e saranno conservati nel rispetto della normativa a tutela della riservatezza dei dati sensibili;

Vista la legge 05 febbraio 1992, n. 104 e ss.mm.ii.;

Visto il vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto l'articolo 7, comma 5, del vigente regolamento comunale per la disciplina e l'organizzazione dei controlli interni, in ordine alla regolarità amministrativa;

DETERMINA

di prendere atto dell'istanza assunta al protocollo n. 0005046 dell'11 novembre 2024, con la quale la dipendente comunale Quinto Orazia Concetta ha fatto richiesta di riconoscimento del diritto alla fruizione di permessi retribuiti, per tre giorni mensili, ai sensi dell'articolo 33, comma 3, della legge 05 febbraio 1992, n. 104 come riformulato dall'articolo 3, comma 1, lettera b), n. 2) del decreto legislativo 30 giugno 2022, n. 105, per potere assistere un proprio familiare portatore di handicap in situazione di gravità (articolo 3, comma 3, legge n. 104 del 1992);

di riconoscere, alla dipendente comunale Quinto Orazia Concetta, **fino al 31 agosto 2025**, il diritto di fruire di tre giorni di permesso mensile retribuito, ai sensi dell'articolo 33, comma 3, della legge 05 febbraio 1992, n. 104 come riformulato dall'articolo 3, comma 1, lettera b), n. 2) del decreto legislativo 30 giugno 2022, n. 105, per assistere il familiare portatore di handicap in situazione di gravità di cui al verbale con con previsione di revisione sanitaria n. 3930985906689 dell'11 settembre 2024 rilasciato dalla Commissione Medica per l'accertamento dell'handicap, allegato all'istanza di cui al precedente punto;

di dare atto:

- che, ferma restando la verifica dei presupposti per l'accertamento della responsabilità disciplinare, l'eventuale accertamento da parte del Comune o dell'INPS, dell'insussistenza o del venir meno delle condizioni richieste per la legittima fruizione del diritto riconosciuto, determina la decadenza dal diritto medesimo;
- che la documentazione contenente i dati identificativi della persona bisognosa di assistenza, non sono soggetti a pubblicazione e saranno conservati nel rispetto della normativa a tutela della riservatezza dei dati sensibili;

di trasmettere copia della presente alla dipendente, al Sindaco, all'Assessore al personale, al Segretario comunale e all'Ufficio Personale per gli adempimenti consequenziali.

**L'Incaricato di E.Q.
f.to Orazio Giuseppe Granata**

PUBBLICAZIONE ALBO PRETORIO

Affissa all'albo pretorio il ____/____/____

Il Messo comunale
(_____)

Defissa dall'albo pretorio il ____/____/____

Il Messo comunale
(_____)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario comunale, su conforme attestazione del Messo comunale incaricato della tenuta dell'albo pretorio, certifica l'avvenuta pubblicazione come sopra indicata.

Sclafani Bagni, ____/____/____

Il Segretario comunale
(_____)