



Comune di Sclafani Bagni
Città Metropolitana di Palermo

N. 175/2024 reg. 1° settore

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 283 DEL 11/11/2024

Oggetto: costituzione fondo risorse decentrate anno 2024.

**L'INCARICATO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE
DEL SETTORE AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO**
(nominato con determinazione del Sindaco n. 159 del 30 maggio 2023)

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16 novembre 2022;

Richiamato l'articolo 79 - *Fondo risorse decentrate: costituzione* - del citato CCNL che, a decorrere dall'anno 2023, disciplina la costituzione del fondo risorse decentrate;

Atteso che:

- il fondo risorse decentrate si distingue in “risorse decentrate stabili” e “risorse decentrate variabili”;
- la determinazione delle risorse decentrate stabili è posta in capo al funzionario competente in materia di personale mentre spetta all'organo politico la valutazione in ordine all'entità delle risorse decentrate variabili, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di spesa del personale;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, in riferimento alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione decentrata integrativa;

Visto il CCDI per il triennio giuridico 2021/2023;

Vista la deliberazione 10 aprile 2018 n. 6/SEZAUT/2018/QMIG della Corte dei Conti - Sezione Autonomie - nella quale si enuncia il principio di diritto:

“Gli incentivi disciplinati dall'articolo 113 del decreto legislativo n. 50 del 2016 nel testo modificato dall'articolo 1, comma 526, della legge n. 205 del 2017, erogati su risorse finanziarie individuate ex lege facenti capo agli stessi capitoli sui quali gravano gli oneri per i singoli lavori, servizi e forniture, non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75 del 2017” e la dichiarazione congiunta n. 9 del CCNL 21 maggio 2018

Vista la deliberazione 18 ottobre 2018 n. 19/SEZAUT/2018/QMIG della Corte dei Conti - Sezione Autonomie - nella quale si enuncia il principio di diritto:

“Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'articolo 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017”;

Visto il comma 6 dell'articolo 79 del CCNL 16 novembre 2022 con il quale si conferma che la quantificazione del fondo risorse decentrate deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 il quale prevede che “(...) a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio al personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. (...)” e con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b), d) a quelle di cui ai commi 1-bis e 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge;

Visti l'articolo 23 del D.Lgs. n. 75/2017 e l'articolo 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 convertito con modificazioni dalla legge n. 58/2019;

Vista la nota n. 179877/2020 con la quale la Ragioneria Generale dello Stato ha fornito chiarimenti circa le modalità dell'adeguamento del limite del trattamento accessorio imposto dall'articolo 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, che prevede l'obbligo di incrementare il tetto previsto dall'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, fissato all'anno 2016, nel caso in cui il numero dei dipendenti sia superiore rispetto a quelli presenti al 31 dicembre 2018;

Dato atto che il numero dei dipendenti in atto in servizio non è superiore rispetto a quelli presenti al 31 dicembre 2018 (n. 11 anno 2024 - n. 18 anno 2018) e che, pertanto, non sussiste l'obbligo di incrementare il tetto previsto dall'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

Visto l'allegato relativo alla costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2024 in € **98.759,55** ⁽⁴⁵⁾ come segue:

totale risorse stabili soggette al vincolo	€ 52.171,02 ^(1 + 5 - 10)
totale risorse stabili non soggette al vincolo	€ 7.045,96 ^(3 + 4 + 13 + 15 + 16)
totale risorse variabili soggette al vincolo	€ 861,58 ⁽²⁶⁾
totale risorse variabili non soggette al vincolo	€ 14.587,28 ⁽⁴²⁾
fondo posizioni organizzative finanziato da bilancio	€ 24.093,71 ⁽⁴⁴⁾

Rilevato, come da prospetto allegato A), che il totale delle **risorse stabili soggette al vincolo** pari ad € **52.171,02** comprende:

- € 43.972,83 corrispondenti all'importo unico consolidato all'anno 2017 di tutte le risorse decentrate stabili;
 - € 10.581,32 per RIA e assegni ADP per il personale cessato (Art. 79, comma 1, CCNL 16 novembre 2022 - Art. 4 del CCNL 2001, comma 2 - art. 67 del CCNL 21 maggio 2018 comma 2, lett. c);
- al netto della decurtazione storicizzata di € 2.383,13 dal 2015 in poi;

Rilevato, come da prospetto allegato che il totale delle **risorse stabili non soggette al vincolo** pari ad € **7.045,96** comprende:

- € 915,20 pari ad € 83,20 per n. 11 unità di personale in servizio al 31 dicembre 2015 (art. 67, comma 2, lettera a, CCNL 21 maggio 2018);
- € 630,50 (art. 67, comma 2, lettera b, CCNL 21 maggio 2018) pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti di cui all'articolo 64 del CCNL 21 maggio 2018 alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi;
- € 929,50 pari ad € 84,50 per n. 11 unità di personale in servizio al 31 dicembre 2018 - quota annualità 2024;

- € 1.321,02 per differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022 (articolo 79, comma 1, lettera c) del CCNL 16 novembre 2022);
- € 3.249,74 per differenza stipendiali personale inquadrato in B3 (articolo 79, comma 1-bis del CCNL 16 novembre 2022);

Rilevato che le **risorse variabili soggette al vincolo** sono pari ad € **861,58** (€ 939,90 - € 78,32) corrispondenti alla frazione di RIA - ai sensi del comma 3, lettera d), dell'articolo 67 del CCNL 21 maggio 2018 - di n. 1 unità di personale cessato in corso d'anno;

Rilevato, come da prospetto allegato che il totale delle **risorse variabili non soggette al vincolo** pari ad € **14.587,28** comprende, tra le altre, le risorse di cui alla deliberazione della Giunta comunale n. 63 del 8 novembre 2024 ad oggetto: *“fondo risorse decentrate per l'anno 2024 - indirizzi per la costituzione della parte variabile e direttive per la contrattazione decentrata integrativa”*:

- € 4.574,32 per risorse stabili non utilizzate esercizio 2022 rese disponibili ai sensi dell'articolo 68, comma 1, del CCNL 21 maggio 2018;
- € 12,96 derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario, ai sensi dell'articolo 67, comma 3, lettera e), del CCNL 21 maggio 2018;
- € 10.000,00 per incentivi per funzioni tecniche ai sensi dell'articolo 67, comma 2, lettera c) del CCNL 21 maggio 2018, dell'articolo 45 del D.Lgs. n. 36/2023 e dell'articolo 76 del D. Lgs. n. 50/2016;

Dato atto che il fondo posizioni organizzative 2024 finanziato da bilancio è stato previsto in € 24.093,71;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 257 del 25 novembre 2016 con la quale è stato costituito il fondo risorse decentrate per l'anno 2016 in € 72.265,00 - debitamente certificato dal revisore dei conti - come segue:

totale risorse stabili e variabili soggette al vincolo	€ 57.118,08
totale risorse variabili non soggette al vincolo	€ 15.146,92

Verificato che il fondo posizioni organizzative finanziato da bilancio anno 2016 è pari ad € 24.093,71

Rilevato, pertanto, che:

- il totale del fondo risorse decentrate dell'anno 2016 soggetto al vincolo è pari ad € 57.118,08 (rife. determinazione n. 257/2016) e che il fondo risorse decentrate dell'anno 2024 soggetto al vincolo (€ 52.171,02 + € 861,58) non supera detto limite essendo pari ad € 53.032,60;
- il fondo posizioni organizzative dell'anno 2024 è pari ad € 24.093,71 e che lo stesso non supera quello dell'anno 2016, essendo anch'esso pari ad € 24.093,71;

Dato atto che:

- l'Ente per l'anno 2023 ha contenuto la spesa di personale nei limiti previsti dall'articolo 1, comma 562, della legge n. 296/2006;
- il fondo risorse decentrate per l'anno 2024, così come definito con la presente determinazione, consente di rispettare i limiti in tema di contenimento della spesa di personale;

Visto l'articolo 7, comma 5, del vigente regolamento comunale per la disciplina e l'organizzazione dei controlli interni, in ordine alla regolarità amministrativa;

Visto il testo vigente del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

DETERMINA

di dare atto che per l'anno 2024, secondo le disposizioni contenute all'articolo 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, non sussiste l'obbligo di adeguamento del limite previsto dall'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, fissato all'anno 2016, in quanto il numero dei dipendenti in servizio (n. 11) è inferiore a quelli presenti al 31 dicembre 2018 (n. 18);

di approvare la costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024 in € 98.759,55 (45) - come da allegato e così riepilogato:

totale risorse stabili soggette al vincolo	€ 52.171,02 (1 + 5 - 10)
totale risorse stabili non soggette al vincolo	€ 7.045,96 (3 + 4 + 13 + 15 + 16)
totale risorse variabili soggette al vincolo	€ 861,58 (26)
totale risorse variabili non soggette al vincolo	€ 14.587,28 (42)
fondo posizioni organizzative finanziato da bilancio	€ 24.093,71 (44)

di dare atto che, ai sensi dell'articolo 23 del D.Lgs. n. 75/2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento economico del personale come costituito dal presente atto non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

di dare atto che il fondo posizioni organizzative dell'anno 2024 non supera il corrispondente fondo dell'anno 2016 anch'esso pari ad € 24.093,71;

di comunicare, per la dovuta informazione, la presente determinazione alle OO.SS. ed ai RR.SS.UU.

L'Incaricato di E.Q.
f.to Orazio Giuseppe Granata

N.	FONDO RISORSE DECENTRATE 2024 - DETERMINAZIONE N. 283/2024 FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
1	Art. 79 c. 1 CCNL 16.11.2022 - Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Unico importo consolidato all'anno 2017 delle risorse decentrate stabili.	€ 43.972,83
2	Art. 79 c. 1 CCNL 16.11.2022 - Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo consolidato).	
3	Art. 79 c. 1 CCNL 16.11.2022 - Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per n. 11 unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 915,20
4	Art. 79 c. 1 CCNL 16.11.2022 - Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 630,50
5	Art. 79 c. 1 CCNL 16.11.2022 - Art. 4 del CCNL 2001 c. 2 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ 10.581,32
6	Art. 79 c. 1 CCNL 16.11.2022 - Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	
7	Art. 79 c. 1 CCNL 16.11.2022 - Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. l) - Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	
8	Art. 79 c. 1 CCNL 16.11.2022 - Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. i) - Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	
9	Art. 79 c. 1 CCNL 16.11.2022. Art. 14 del CCNL 1999 c. 3 - Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	
10	Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. (importo da sottrarre).	- € 2.383,13
11	Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale.	
12	Art. 67 c. 1 CCNL 2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e alte professionalità, compreso il risultato, per gli enti con la dirigenza.	
13	Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 16.11.2022 € 84,50 per n. 11 unità in servizio al 31.12.2018 - quota annualità 2024 (risorse non soggette al limite).	€ 929,50
14	Art. 79 c. 1 lett. c) CCNL 16.11.2022 Risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale.	
15	Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 16.11.2022 differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022 (risorse non soggette al limite).	€ 1.321,02
16	Art. 79 c. 1-bis CCNL 16.11.2022 differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3 (risorse non soggette al limite).	€ 3.249,74
17	SOMMA RISORSE STABILI (Da 1 a 17 meno 10)	€ 59.216,98

N.	FONDO RISORSE DECENTRATE 2024 - DETERMINAZIONE N. 283/2024 FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
18	Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL 2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, Legge n. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti).	
19	Art. 4 del CCNL 2001 c. 3), Art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 1999 - Art. 67 del CCNL 2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della Legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs. n. 446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella Legge n. 556 del 1996.	
20	Art. 4 del CCNL 2001 c. 2 - Art. 67 del CCNL 2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte di n.1 unità di personale cessato nell'anno in corso.	€ 861,58
21	Art. 54 CCNL 14.09.2000 - Art. 67 del CCNL 2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	
22	Art. 67 del CCNL 2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	
23	Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 16.11.2022 Un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL.	
24	Art. 67 del CCNL 2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	
25	Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 16.11.2022 Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato.	
26	SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE (Da 18 a 25)	€ 861,58

N.	FONDO RISORSE DECENTRATE 2024 – DETERMINAZIONE N. 283/2024 FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
27	Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL 2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, Legge n. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).	
28	Art. 15 c. 1 lett. K), Art. 16, commi 4, 5 e 6 D.L. n. 98/2011 - Art. 67 del CCNL 2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa.	
29	Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 2001 - Art. 67 del CCNL 2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 45 D.Lgs. n. 36/2023, art. 76 D.Lgs n. 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€ 10.000,00
30	Art. 18 c. lett. h) e Art. 67 del CCNL 2018 c. 3 lett. e) Incentivi spese del giudizio, compensi censimento e ISTAT.	
31	Art. 15, comma 1, del CCNL 1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL 2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€ 12,96
32	Art. 67 del CCNL 2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del D.Lgs n. 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	
33	Art. 80 c. 1 CCNL 16.11.2022, Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	€ 4.574,32
34	Legge n. 145 del 30.12.2018 Art. 1 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	
35	Legge n. 178/2020 Art. 1 c. 870 Risparmi certificati sui buoni pasto non erogati anno 2020.	
36	D.L. n. 135/2018 Art. 11 c. 1 lett. b) Risorse accessorie eventuali per le assunzioni finanziate in deroga.	
37	Art. 33 c. 2 D.L. n. 34/2019 Eventuale incremento salario accessorio in deroga realizzabile nell'anno.	
38	Art. 79 c. 3 CCNL 16.11.2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.	
39	Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 16.11.2022 € 84,50 per n. 11 unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022.	
40	Art. 79 c. 3 CCNL 16.11.2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022.	
41	D.L. n. 13/2023 Art. 8 c. 3 incremento fino al 5% delle risorse stabili del fondo dell'anno 2016.	
42	SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE (Da 27 a 42)	€ 14.587,28
43	TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI (17 + 26 + 42)	€ 74.665,84
44	FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO	€ 24.093,71
45	TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2024 (43 + 44)	€ 98.759,55

PUBBLICAZIONE ALBO PRETORIO

Affissa all'albo pretorio il ____/____/____

Il Messo comunale
(_____)

Defissa dall'albo pretorio il ____/____/____

Il Messo comunale
(_____)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario comunale, su conforme attestazione del Messo comunale incaricato della tenuta dell'albo pretorio, certifica l'avvenuta pubblicazione come sopra indicata.

Sclafani Bagni, ____/____/____

Il Segretario comunale
(_____)