



P.A.L. Comunità Rurali Resilienti

P.O. 01/23 “Creazione servizi di supporto tecnico per lo sviluppo dei Comuni delle aree rurali e per la tutela e gestione dei siti natura 2000”

Sott. 19.2 – CUP G59I23001460009.

AVVISO DI SELEZIONE

Art. 1- Obiettivi progettuali

Si pubblica il presente Avviso finalizzato alla selezione di candidature per la creazione di una struttura di supporto a beneficio dei Comuni soci composto da n. 17 professionisti e così composta:

- n. 15 Ingegneri Civili (Infrastrutture e trasporti, Strutture, Edilizia)
- n. 1 Ingegnere Elettrico
- n. 1 Ingegnere Ambientale

I 17 tecnici selezionati costituenti il gruppo di lavoro collaboreranno alla stesura e all'aggiornamento dei piani di sviluppo dei comuni e dei villaggi situati nelle zone rurali e dei servizi comunali di base, in base alle richieste pervenute.

Si precisa che ogni Piano di sviluppo dovrà contenere almeno un progetto di fattibilità tecnico economica a norma art. 41 D.lgs 36/2023.

Si precisa che la presentazione della candidatura non comporta il sorgere di alcun obbligo contrattuale a carico del Gal Isc Madonie.

I candidati selezionati non avranno a che pretendere nel caso di interruzione, sospensione o annullamento della presente procedura di selezione.

Art. 2- Durata

La durata del contratto prende avvio dalla data di formale consegna dell'incarico e si intende completata non oltre il 30/04/2025, salvo eventuali proroghe concesse dall'Amministrazione regionale (al 30.06.2025).

Art. 3 – Localizzazione svolgimento attività

Le attività verranno svolte nei Comuni del Gal Isc Madonie.

Le stesse saranno coordinate dal Gal Isc Madonie che fisserà le priorità e curerà i rapporti con le Amministrazioni comunali.

Le attività, funzionali al ruolo, potranno essere svolte anche in altre sedi che verranno individuate dal Gal Isc Madonie.



Art. 4 – Requisiti

Possono partecipare alla selezione i candidati che, alla data di pubblicazione dell'Avviso, siano in possesso dei requisiti appresso indicati:

a) Requisiti generici di ammissibilità

- 1) Cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o una condizione di cittadinanza come previsto dall'art 7 della Legge EU 97 del 06/08/2013 in materia di disposizioni per l'esecuzione delle obbligazioni derivanti dall'adesione dell'Italia all'Unione Europea.
- 2) Non aver riportato condanne penali con sentenze di condanna passate in giudicato né avere procedimenti penali in corso.
- 3) Non essere stato escluso dall'elettorato attivo in Italia e/o negli stati di appartenenza o provenienza.
- 4) Godimento dei diritti civili e politici in Italia e/o negli stati di appartenenza o provenienza.
- 5) Non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato.
- 6) Non essere stato:
 - a) destituito, decaduto o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziato a seguito di procedimento disciplinare;
 - b) dichiarato decaduto da un pubblico impiego ai sensi dell'art. 127, lettera d) del D.P.R.10 gennaio 1957, n.3 e successive modifiche ed integrazioni.
- 7) Assenza di delitto da cui derivi, quale pena accessoria, l'incapacità di contrarre con la pubblica amministrazione.
- 8) Insussistenza di ragioni di decadenza, di sospensione o di divieto previste dall'articolo 67 del codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, di cui al decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159 o di un tentativo di infiltrazione mafiosa di cui all'articolo 84, comma 4, del medesimo codice.
- 9) Assenza di sanzione interdittiva di cui all'articolo 9, comma 2, lettera c), del decreto legislativo 8 giugno 2001, n. 231, o di altra sanzione che comporta il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione, compresi i provvedimenti interdittivi di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81.
- 10) Non essere interessato da liquidazione giudiziale o si trovi in stato di liquidazione coatta o di concordato preventivo.
- 11) Non avere commesso gravi violazioni definitivamente accertate relativamente agli obblighi relativi al pagamento di imposte e tasse o contributi previdenziali.
- 12) Assenza di rapporti in corso di lavoro convenzionale con soggetti privati in contrasto o in conflitto con l'attività del presente avviso e, in caso contrario, la disponibilità ad interromperli al momento dell'accettazione dell'incarico.
- 13) Assenza di attività o di incarico nell'ambito dell'attività di libero professionista in contrasto od in conflitto con l'attività del presente avviso e, in caso contrario, la disponibilità alla sua interruzione al momento dell'accettazione dell'incarico.
- 14) L'assenza, nell'esercizio della propria attività professionale, di errore grave accertato con qualsiasi mezzo di prova addotto da questo Ente.
- 15) Non essere sospeso dall'esercizio della professione in seguito a sanzioni disciplinari inflitti dall'ordine professionale di appartenenza
- 16) Non avere contenziosi in essere con il Gal Isc Madonie;



- 17) Possesso dell'idoneità fisica all'impiego da ricoprire ed alle mansioni da svolgere (per gli appartenenti alle categorie di cui alla Legge 168 del 1999 dovrà essere accertata la capacità lavorativa e che il grado di invalidità non sia di pregiudizio alla salute o alla incolumità degli altri operatori o alla sicurezza degli impianti e dei luoghi di lavoro). E' fatta salva la tutela dei portatori di handicap di cui alla Legge italiana 104 del 1992.
- 18) Disponibilità a svolgere per il Gal ISC Madonie un impegno lavorativo costante per tutta la durata del contratto, che sarà di carattere professionale a partita iva, al fine di soddisfare le esigenze del GAL, in relazione alle attività indicate ed agli obiettivi operativi del P.O. 1/23 e l'interazione attiva con l'Ufficio di Piano del Gal Isc Madonie e con le Amministrazioni comunali.

b) Requisiti specifici minimi di ammissibilità desumibili dal CV:

- Idoneità professionale - Possesso di titoli di studio ed accademici richiesti per l'iscrizione all'Albo degli Ingegneri
Relativamente ai titoli di studio si precisa quanto segue:

Il titolo di studio richiesto è il Possesso di Laurea Magistrale in una delle seguenti discipline:

- Ingegneria Elettrica - Classe LM-28 (1 posto)
- Ingegneria dei Sistemi Edilizi - Classe: LM-24 o Ingegneria Civile - Classe: LM 23 o Architettura e Ingegneria Edile-Architettura Classe LM-4 (tot. 15 posti)
- Ingegneria e tecnologie innovative per l'ambiente - Classe: LM-35 (1 posto)

Sono fatte salve le lauree equipollenti, conseguite secondo l'ordinamento previgente alla riforma di cui al Decreto del Ministero dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica n. 509/1999, presso Università italiane o all'estero.

- Esperienza professionale **almeno quinquennale**, inerente al settore di competenza della propria Laurea magistrale, maturata negli ultimi dieci anni e dimostrabile.

Si precisa che:

- ✓ i requisiti, generici e specifici, devono essere posseduti alla data di sottoscrizione della domanda di partecipazione e durante l'esecuzione dell'incarico;
- ✓ il mancato possesso anche di uno solo dei requisiti sopra prescritti comporta la non ammissibilità della domanda di partecipazione/candidatura;
- ✓ il possesso dei requisiti, generici e specifici, sopra indicati deve essere attestato mediante la domanda di partecipazione, redatta in conformità all'allegato A e a norma del DPR 445/2000, ed il proprio *Curriculum Vitae et Studiorum*, conformemente alle indicazioni di cui al successivo articolo;
- ✓ la falsa dichiarazione dei requisiti generici e specifici, comporta l'automatica esclusione dall'iter di selezione e la non ammissibilità della domanda di partecipazione/candidatura, ferma restando la responsabilità individuale prevista dalla vigente normativa per dichiarazioni mendaci;
- ✓ nell'ambito della verifica sul possesso dei requisiti il Gal Isc Madonie avrà facoltà di chiedere documentazione a comprova di quanto dichiarato.



E' garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'incarico di cui al presente Avviso.

Il Gal si riserva di procedere ad idonei controlli in ogni momento, anche mediante richieste documentali, sulla veridicità delle informazioni rese in sede di partecipazione alla selezione.

Art. 5 - Modalità e termini di presentazione delle candidature e documentazione richiesta

Gli annunci di selezione dovranno essere pubblicati da Adecco Spa, sul proprio sito, per un tempo minimo pari a giorni 15 di calendario (naturali e consecutivi decorrenti dalla data di pubblicazione sul sito www.madoniegal.it scadenza 07.02.2025). Il Gal provvederà a pubblicizzare gli annunci pubblicati da Adecco Spa anche attraverso appositi link da inserire sia sul proprio sito che sui siti dei Comuni soci.

Le candidature dovranno pervenire, a pena di esclusione, entro e non oltre il 07.02.2025, esclusivamente in modalità telematica completando, a pena di esclusione, entrambi i seguenti due passaggi:

- 1) Invio candidatura attraverso apposito link pubblicato sul sito di Adecco.it per ciascuno dei tre profili;
- 2) Invio tramite e-mail, all'indirizzo palermo.olanda@adecco.it e riportando nell'oggetto "GAL ISC Madonie" dei seguenti documenti:
 - allegato "A" debitamente compilato, datato e sottoscritto reperibile sul sito www.madoniegal.it;
 - copia di un valido documento di riconoscimento fronte e retro;
 - curriculum formativo e professionale, datato e firmato, dal quale si evincano le capacità professionali e di studio possedute dagli interessati, con precisa indicazione dei dati temporali (giorno, mese, anno) sia di inizio che di fine di ciascun periodo lavorativo, nonché relativi a tutti i titoli che si ritenga opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito. Lo stesso deve:
 - ✓ essere redatto in lingua italiana;
 - ✓ datato e firmato per esteso in modo leggibile nell'ultima pagina;
 - ✓ riportare le informazioni utili alla verifica dei requisiti di partecipazione ed alla valutazione della candidatura, secondo i criteri stabiliti nel presente avviso, concernenti i titoli e le competenze ed esperienze professionali documentali del/la candidato/a;
 - ✓ contenere l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi e per gli effetti del D.lgs. 30 Giugno 2003, n. 196
 - ✓ essere redatto in forma di autocertificazione ai sensi degli artt. 38, 39, 46, 47 e 76 del D.P.R. n. 445/2000 e dell'art. 15 della Legge 12/11/2011 n. 183.

Non saranno in nessun caso accettate le candidature (e relativa documentazione allegata) consegnate oltre il termine indicato, con modalità differenti da quella sopra e non contenenti la dicitura sopra indicata.

L'invio, l'integrità e il recapito della documentazione sono ad esclusivo rischio dei concorrenti.

Si precisa che in caso di dichiarazioni non veritiere, sono applicabili le sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, ai sensi della L. n. 183/2011.



Si precisa che nella domanda all. A, datata e firmata, gli aspiranti devono dichiarare - con autocertificazione resa ai sensi ed agli effetti degli artt. 38, 39, 46, 47 e 76 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 - il possesso dei requisiti generici e specifici di ammissibilità.

Eventuali variazioni di indirizzo del/la candidato/a dovranno essere tempestivamente comunicate.

Il Gal Isc Madonie ed Adecco non si assumono responsabilità in caso di:

- inesatta indicazione del recapito da parte del/la candidato/a;
- mancata o tardiva comunicazione della variazione dell'indirizzo indicato in domanda.

Il GAL ISC MADONIE si riserva il diritto di prorogare, sospendere, modificare o annullare la presente procedura nel rispetto delle norme di legge vigenti senza che i candidati abbiano nulla a pretendere.

Art. 6 – Selezione delle candidature

Il servizio di supporto all'attività di selezione delle candidature verrà curato da Adecco Spa in funzione di specifico affidamento di tale servizio effettuato a questo operatore economico.

Tale attività di supporto sarà così articolata:

- Pubblicazione Annuncio di Selezione (con riferimento all'avviso pubblico del Gal Isc Madonie)
- Ricezione Candidature
- Screening Candidature
- Colloquio di carattere motivazionale e comportamentale
- Predisposizione e Trasmissione dossier individuali (confidenziali e anonimi)

Il Gal Isc Madonie procederà in autonomia all'individuazione dei candidati da inserire nel gruppo di lavoro sulla base dei dossier confidenziali anonimi.

Art. 7 - Incarico, inquadramento contrattuale, trattamento economico e pagamento

I candidati selezionati, per ciascuno dei profili indicati, dovranno dichiarare, entro 5 giorni dalla data di ricezione della comunicazione la propria volontà ad accettare l'incarico.

Gli stessi saranno invitati a presentare la documentazione necessaria alla stipula del contratto.

La verifica dei requisiti generici e specifici di ammissibilità saranno effettuati dal Gal Isc Madonie successivamente al completamento della selezione.

Nelle more della verifica del possesso dei requisiti richiesti il Gal Isc Madonie si riserva la facoltà di procedere al conferimento dell'incarico ed alla stipula del contratto sotto condizione risolutiva.

Il contratto sarà di natura privatistica e di collaborazione professionale a partita iva e le relative caratteristiche giuridiche saranno stabilite in funzione del disposto della normativa vigente.

Ciascun incarico è finanziato con i fondi di cui al PAL "Comunità Rurali Resilienti", Misura 19.2 D.R.S. n. 6006 del 12 agosto 2024 del PSR Sicilia 2014/2022 e prevederà l'osservanza di un monte/ore giorno pari a 6 ore (rif. Circolare n. 2 del 2 febbraio 2009 del Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali) ed un compenso mensile pari ad euro 2.775,99 comprensivo di eventuale c.p. e iva (compenso giornaliero euro 115,67 comprensivo di eventuale c.p. e iva).



Si precisa che

- il valore sopra indicato deve intendersi come tetto massimo raggiungibile per i relativi incarichi. Il Gal Isc Madonie sarà tenuto esclusivamente al pagamento dei corrispettivi relativi alle giornate effettivamente svolte (24 mensili);
- la liquidazione del corrispettivo è subordinata
 - alla erogazione delle somme da parte dell'organismo pagatore;
 - alla presentazione di regolare documentazione contabile e fiscale contenente la descrizione dell'incarico, il codice IBAN del conto corrente dedicato, il codice CIG, il CUP che saranno debitamente comunicati dal Gal Isc Madonie. La stessa documentazione deve essere accompagnata da relazione sull'attività svolta e time sheet.
 - alla verifica
 - ✓ della regolarità dell'attività svolta;
 - ✓ della regolarità contributiva;
 - ✓ della regolarità fiscale (ove previsto dalla normativa)
 - al rispetto degli adempimenti sulla tracciabilità

Il Gal Isc Madonie potrà sospendere i pagamenti al professionista cui sono state eventualmente contestate inadempienze nell'esecuzione delle attività di competenza, fino al completo adempimento degli obblighi contrattuali (art. 1460 C.C.).

Il professionista dovrà emettere in seguito al pagamento, apposite liberatorie firmate digitalmente secondo il modello che verrà fornito dal GAL.

Il professionista, assumendo tutti gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui all'art. 3, comma 7, della Legge 136/2010, e tenuto a dichiarare gli estremi identificativi del conto corrente bancario o postale dedicato, anche in via non esclusiva, al servizio in oggetto, nonché le generalità e il codice fiscale delle persone delegate ad operare su di esso.

- sono previsti dei rimborsi spese vive per viaggi secondo i parametri previsti dalle Disposizioni Attuative e Procedurali per le misure di Sviluppo Rurale non connesse alla superficie o agli animali e dalle "Linee Guida per l'Attuazione della Misura 19 del PSR Sicilia 2014-2020 attuative specifiche PSR Sicilia 2014-2020;

- I candidati selezionati dovranno dare esplicita disponibilità a svolgere per il Gal Isc Madonie un incarico professionale costante per tutta la durata del contratto che sarà di tipo professionale, al fine di soddisfare le esigenze del GAL in relazione alle attività e gli obiettivi progettuali e l'interazione attiva con l'Ufficio di Piano del Gal Isc Madonie e con le Amministrazioni comunali;

- l'interazione con i Comuni sarà coordinata dal Gal Isc Madonie;

- Il contratto conterrà in maniera dettagliata gli obblighi dell'incarico, la durata del rapporto, il compenso e quant'altro il Gal riterrà opportuno precisare al fine di garantire la massima qualità e garanzia sui servizi prestati.



Pena la risoluzione del contratto, i candidati considerati idonei non potranno assumere incarichi professionali in progetti che possano creare situazioni di incompatibilità con le funzioni da svolgere.

Art. 8 – Clausole risolutive espresse del contratto

Ai sensi e per gli effetti di quanto stabilito dall'art. 1456 c.c., si conviene che se dovesse verificarsi anche una sola delle seguenti condizioni:

- variazioni dovute a causa di forza maggiore che impediscano il regolare svolgimento dell'attività;
- negligenza o inadempienza nell'espletamento dell'incarico;
- inosservanza dell'obbligo di segretezza al quale il prestatore d'opera è tenuto;
- manifestata infondatezza delle informazioni riportate nei documenti curriculari;
-
- riscontrata non veridicità delle dichiarazioni rese nell'istanza di partecipazione, nel curriculum e nella eventuale documentazione a comprova;
- sopraggiunta impossibilità a svolgere le mansioni di cui al presente incarico per qualsiasi ragione;
- riscontrate ed accertate situazioni di incompatibilità non risolte tempestivamente come previsto dal Regolamento del GAL;
- venir meno dei requisiti generici di ammissibilità di cui ai punti 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16 e 17 dell'art. 5

il contratto sarà rescindibile dal GAL, senza preavviso e senza penale, anche in deroga alle normative eventualmente applicabili.

In questo caso il GAL sarà esclusivamente tenuto alla corresponsione nei confronti del collaboratore del compenso per l'attività svolta ed i servizi resi sino alla data di cessazione degli effetti contrattuali.

Art. 9 - Risoluzione

È facoltà del Committente risolvere il presente accordo per grave inadempimento ovvero per giusta causa, da intimarsi mediante raccomandata con ricevuta di ritorno o PEC senza alcun preavviso. In ogni caso il rapporto di collaborazione in oggetto s'intende risolto per la realizzazione anticipata o l'interruzione sopravvenuta del Progetto medesimo o delle fasi del programma di lavoro oggetto del presente contratto.

Resta comunque inteso che lo scrivente GAL avrà facoltà di risolvere in qualsiasi momento il presente contratto in caso di sospensione dell'attività da parte dell'Amministrazione regionale.

Nel caso di risoluzione anticipata del presente incarico, il totale del corrispettivo convenuto verrà proporzionalmente rapportato sulla base dell'attività effettivamente svolta.

Qualora dovesse emergere, in caso di successivo accertamento, la mancanza del possesso dei requisiti prescritti, si procederà alla risoluzione del contratto ed all'applicazione di una penale a carico del collaboratore in misura non inferiore al 10% del valore del contratto.

Inoltre, il corrispettivo pattuito verrà pagato solo con riferimento alle prestazioni già eseguite e nei limiti dell'utilità ricevuta, previo rilascio di apposita documentazione contabile (fattura o altro documento equivalente) accompagnata da apposita relazione e time sheet sull'attività svolta e



previa verifica, ove necessaria, della regolarità contributiva e della eventuale regolarità fiscale del collaboratore.

Il Gal Isc Madonie procederà alla risoluzione del contratto in qualsiasi momento e qualunque sia il suo stato di esecuzione, senza preavviso, qualora nei confronti del collaboratore sia intervenuto un provvedimento definitivo che dispone l'applicazione di una o più misure di prevenzione di cui al codice delle leggi antimafia e delle relative misure di prevenzione.

Art. 10 – Obblighi di riservatezza

Il Collaboratore avrà l'obbligo di mantenere riservati i dati e le informazioni, ivi comprese quelle che transitano per le apparecchiature di elaborazione dati, di cui venga in possesso e, comunque, a conoscenza, di non divulgarli in alcun modo e in qualsiasi forma e di non farne oggetto di utilizzazione a qualsiasi titolo per scopi diversi da quelli strettamente necessari all'esecuzione del contratto.

In particolare si precisa che tutti gli obblighi in materia di riservatezza verranno rispettati anche in caso di cessazione dei rapporti in essere con il Gal Isc Madonie e comunque per i cinque anni successivi alla cessazione di efficacia del rapporto contrattuale.

L'obbligo di cui al precedente comma sussiste, altresì, relativamente a tutto il materiale originario o predisposto in esecuzione del contratto.

In caso di inosservanza degli obblighi di riservatezza, il Gal Isc Madonie ha la facoltà di dichiarare risolto di diritto il contratto, fermo restando che il Collaboratore sarà tenuto a risarcire tutti i danni che dovessero derivare al Gal Isc Madonie.

Fermo restando quanto previsto nel successivo art. 20 "Trattamento dei dati personali", il Collaboratore si impegnerà a trattare i dati personali in ossequio ai principi generali e alle disposizioni particolari dettate dalla normativa di riferimento, ovvero dal Regolamento (UE) n. 2016/697 (GDPR) e dal D.Lgs. 196/03 (così come modificato dal d.lgs. 101/2018), nonché in conformità alle linee guida emanate dall'Autorità garante per la protezione dei dati personali.

Art. 11 - Clausola situazioni straordinarie ed emergenziali

Resta inteso che, nel caso di emanazione di leggi, atti aventi forza di legge, regolamenti governativi o locali o qualsiasi atto normativo comunque afferente a situazioni di natura straordinaria od emergenziale, nazionali o locali (ad es. quelle legate al cd "Coronavirus") rendesse la prestazione oggetto del presente schema di contratto non più necessaria e/o non eseguibile, le obbligazioni da esso derivanti decadranno con decorrenza immediata e il Gal Isc Madonie è manlevato da qualsiasi responsabilità, anche pre-contrattuale, nei confronti del professionista contrattualizzato.

Art. 12 - Clausola risolutiva espressa

In caso di successivo accertamento del difetto del possesso dei requisiti prescritti, il Gal Isc Madonie provvederà alla risoluzione del contratto ed alle segnalazioni previste dalla normativa in vigore.

Inoltre, il corrispettivo pattuito, qualora non interamente liquidato, verrà pagato solo con riferimento alla parte di attività eseguite e nei limiti dell'utilità ricevuta, previo rilascio di fattura professionale e previa verifica della regolarità contributiva e della regolarità fiscale (ove prevista dalla normativa).



Art. 13 - Informativa Regolamento UE 2016/679 del 27/04/2016 (GDPR);

Il Gal Isc Madonie informa i candidati interessati che ai sensi e per gli effetti del Regolamento UE 2016/679 del 27/04/2016 (GDPR):

- a) i dati richiesti sono raccolti per le sole finalità inerenti la procedura di selezione di cui al presente avviso;
- b) il conferimento dei dati richiesti ha natura obbligatoria, pena l'esclusione dalla selezione;
- c) i dati raccolti possono essere oggetto di comunicazione ai collaboratori del Gal Isc Madonie, ai componenti del CdA, ai componenti della Commissione esaminatrice, alla Regione Siciliana ed a terzi al fine di provvedere agli adempimenti obbligatori per legge o derivanti dal presente avviso di selezione;
- d) il trattamento dei dati avverrà mediante strumenti, anche informatici, idonei a garantirne la sicurezza e la riservatezza;
- e) titolare del trattamento dei dati è il GAL ISC MADONIE

Art. 14 - Pubblicità

Il presente avviso è pubblicato sul sito internet del GAL www.madoniegal.it sez. "Avvisi per il reclutamento di personale" per un periodo minimo di 15 giorni naturali e consecutivi. Sarà data divulgazione anche mediante pubblicazione sui siti o Albi Pretori dei Comuni soci.

Eventuali rettifiche e/o integrazioni riferite al presente avviso saranno pubblicate esclusivamente sul sito web del Gal Isc Madonie (sez. "Avvisi per il reclutamento di personale").

Estratto del presente Avviso sarà pubblicato al presente link di Adecco Spa <https://adecco.ncoreplat.com/jobposition/657514/ingegneri-gal-isc-madonie-it/palermo-olanda>

Art. 15 - Disposizioni finali

La partecipazione alla presente selezione di evidenza pubblica obbliga i concorrenti all'accettazione delle disposizioni del presente avviso.

La pubblicazione dell'avviso, la partecipazione alle procedure di selezione e la formazione delle graduatorie non comportano per il Gal alcun obbligo di procedere alla stipula del contratto, né per i partecipanti l'obbligo alla prestazione nei confronti del Gal.

Il Gal si riserva la facoltà di sospendere, modificare e annullare la procedura selettiva e/o di non procedere alla stipula del contratto in qualunque momento e qualunque sia lo stato di avanzamento della stessa, senza che i partecipanti alle procedure di selezione possano esercitare alcuna pretesa a titolo risarcitorio o di indennizzo.

La selezione potrà avvenire anche in presenza di una sola domanda di partecipazione purché ricevibile, ammissibile e in possesso dei requisiti prescritti e ritenuta meritevole.

Eventuali rettifiche e/o integrazioni al presente avviso saranno pubblicate esclusivamente sul sito web del Gal Isc Madonie: www.madoniegal.it (sez. "Avvisi per il reclutamento di personale").

Analoga modalità di comunicazione verrà adottata per la risposta alle eventuali faq che potranno essere inviate solo tramite pec all'indirizzo palermo.olanda@adecco.it (inserendo nell'oggetto GAL ISC Madonie) entro e non oltre il 05.02.2025. Le risposte verranno date e pubblicate entro il 06.02.2025 nella sez. "Avvisi per il reclutamento di personale" del sito www.madoniegal.it.

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento selettivo ai sensi della normativa vigente in materia.



Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso, valgono le disposizioni vigenti in materia.

Il dott. Giuseppe Ficaglia, Responsabile Amministrativo e Finanziario del Gal Isc Madonie, è il responsabile del procedimento di cui al presente avviso.

Art. 16 – Foro Competente

Ai fini dell'esecuzione del contratto e per la notifica di eventuali atti giudiziari, il Collaboratore dovrà comunicare espressamente il proprio domicilio.

Per tutte le controversie che dovessero insorgere tra le parti in relazione all'interpretazione, esecuzione e risoluzione del successivo contratto saranno possibilmente definite in via bonaria.

In caso di mancato accordo, la risoluzione delle stesse sarà affidata alla competente Autorità Giudiziaria (Foro competente: Termini Imerese).

Art. 17 - Norme di rinvio

Per tutto quanto non specificamente previsto nel presente accordo, le parti fanno riferimento al disposto del codice di procedura civile e delle normative in vigore di pertinenza, al Manuale delle disposizioni attuative e procedurali del PSR SICILIA 2014-2020, al Manuale delle procedure e dei controlli AGEA.

Il Presidente del GAL
Mario Cicero